

株式会社共栄オーメック
放課後等デイサービスウィズ・ユー
葛飾区役所前・柴又駅前
代表取締役 福田有吾

処遇改善加算における「見える化要件の公表」について

株式会社共栄オーメックの福祉・介護職員処遇改善加算及び特定処遇改善加算の職場環境等要件について情報公開致します。

職場環境等要件(取り組み内容)

(多様な働き方の推進)

- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備
- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや職員の希望に即した非正規社員か正規社員への転換の制度等の整備

(生産性向上のための業務改善の取り組み)

- ・5S活動等の実践による職場環境の整備
- ・業務手順書の作成や記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

(やりがい・働きがい)

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善

(資質の向上やキャリアアップに向けた支援)

- ・働きながら資格取得を目指すものに対する強度行動障害支援者養成研修支援やより専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する児童発達支援管理責任者研修、相談支援専門員研修等の受講支援など

(入職促進に向けた取り組み)

- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

ご利用者様への日頃からの支援を、より専門的な知識・技術を持ったスタッフ一同で対応させて頂きますので、ご理解、ご協力の程、どうぞよろしくお願い致します。